

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社タスカル
住 所	札幌市北区北17条西4丁目1番3号マミヤビル1階101（a）
電話番号	011-717-5211

事業所番号	0110203163
管理者名	大高 敏久
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	25 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
◎	①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○
	就業規則等で定めている	
◎	②利用者を職員として登用する制度	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎	④フレックスタイム制に係る労働条件	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎	⑤短時間勤務に係る労働条件	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎	⑥時差出勤制度に係る労働条件	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎	⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）		8 点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
◎	①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○
	参加した職員が1人以上半数未満であった	
◎	②研修、学会等又は学会誌等において発表	○
	1回の場合	
◎	③視察・実習の実施又は受け入れ	○
	いずれか一方のみの取組を行っている	
◎	④販路拡大の商談会等への参加	○
	1回の場合	
◎	⑤職員の人事評価制度	○
	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	
◎	⑥ピアサポーターの配置	○
	ピアサポーターを職員として配置している	
◎	⑦第三者評価	○
	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
◎	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	○
	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）		1 点

（※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点
生産活動	5点		20点	25点		40点		
多様な働き方	0点		15点	25点		35点		
支援力向上	0点		15点	25点		35点		
地域連携活動	0点			10点				

合計	
125	点 / 200点

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社タスカル	事業所番号	0110203163
住 所	札幌市北区北十七条西4丁目1番3マミヤビル1階101 (a)	管理者名	大高敏久
電話番号	011-717-5211	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：札幌美装興業株式会社 請負ビジネスホテル（札幌駅、大通り近郊） 札幌市中央区南4条西10丁目1005番地1 実施期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日 実施内容：ホテル客室清掃、施設内共用部清掃など 利用者数： 1日最大7名	<活動の様子>  ①  ② ①ホテル清掃、ベッドメイク ②ホテル清掃、水回り
<目的> ・施設外就労にて一般企業で働くことにより、作業スキルの向上、コミュニケーション能力の向上を目的として実施する。 ・清掃業務を通じて他業者、ホテル従業員との関わりを持つことがあり、当事業所のあり様を認知してもらえる。 ・自身の仕事の気付きがお客様の満足度を満たすことにつながり、それが他の業種にも応用できる。	
<成果> ・月に一度、施設外就労の目標を設定することで自身の弱点を補強することができ、さらに新たな目標が見えることもある。 ・経験の長い利用者は気付きも多く当事業所以外のスタッフから感心されることも多い。 ・一人一部屋を担当することで責任感が増した。	

連携先の企業等の意見または評価

タスカルの利用者さんの仕事を評価し、コロナ禍にあって稼働部屋数が減少した状況ではあっても仕事を続けてもらいました。 新人さんが入社したという話も聞き、期待しています。 今後もお客様が安心して泊まれる部屋づくりをしてくれると思っています。			
連携先企業名	札幌美装興業株式会社	担当者名	田村健一